

Pourquoi se syndiquer ou ne pas se syndiquer ? Pourquoi toutes ces infos ?

L'équipe des permanentes vous répond en vidéo.



UNSA TERRITORIAUX CeA

Newsletter syndicale - octobre 2022

(temps de lecture : env. 3 mn)

UNSA info

Elles et ils ont choisi de s'engager aux côtés de l'équipe UNSA. Découvrez leurs témoignages.



Pascal DANARD, assistant familial

"Face à un enchaînement d'événements inattendus, mon foyer a été entraîné dans un imbroglio administratif. L'équipe était là : ça fait du bien d'avoir une écoute attentive."



Michèle LISION, éducatrice à la parentalité

"J'ai toute confiance en l'action de l'UNSA pour le respect de nos droits. Être adhérente de ce partenaire des négociations sociales fait sens au regard de mon expérience professionnelle."



Benoît LORBER, instructeur administratif

"Avec l'équipe, nous pouvons apporter aux collègues des informations justes et les guider dans leurs démarches. Selon moi, c'est ça le rôle d'un syndicat. Un des rôles devrais-je dire, car il doit être aussi un médiateur, un négociateur et un vigile."



Jean-Philippe MATHIS, responsable de bureau d'études

"Je constate encore trop de disparités à cause de fonctionnements hérités de différentes cultures : DDA, DDE, Éducation nationale, 67-68. Aujourd'hui, j'ai envie de faire partie des gens qui font évoluer les choses dans cette collectivité."



Carine REICHARDT, secrétaire médico-sociale

"L'UNSA privilégie le dialogue et la négociation, qui sont des valeurs que je partage."



Séverine SCHWARTZ, gestionnaire administrative

"J'ai choisi l'UNSA pour suivre certaines personnes au sein de l'équipe, car elles ont su m'aider quand j'en ai eu besoin. Cette année à nouveau, ma confiance va à l'UNSA et je m'engage aux côtés de l'équipe pour les élections."



Sylviane SEGABIOT, infirmière

"Je suis en contact avec l'équipe depuis 2011. Ses conseils m'ont été précieux au moment d'un choix de carrière compliqué. J'ai apprécié d'être écoutée et conseillée."



Albert SIZERE, assistant familial

"J'ai rejoint l'UNSA, car se syndiquer, c'est donner du poids à nos demandes. J'ai souhaité présenter ma candidature pour participer à l'action collective et informer mes collègues de leurs droits."

[Découvrez l'équipe en cliquant ici et retrouvez les témoignages ici](#)

VOS ACTUS CeA



Élections professionnelles : 5 listes au couleur de l'UNSA

Les élections professionnelles auront lieu début décembre. **L'UNSA a déposé 5 listes, une pour chaque instance de la CeA** : le comité social territorial, les commissions administratives A, B, C et la commission consultative paritaire. Notre équipe est fière de ces candidatures, nombreuses, variées, représentatives de beaucoup de métiers de la CeA et des richesses des femmes et des hommes de la collectivité. **Au total, 124 personnes portent les couleurs de l'UNSA.**

[En savoir + : découvrez les listes UNSA en CST, CAP A, CAP B, CAP C, CCP et les rôles de ces instances](#)



Télétravail et dérogations

Vous avez signé une convention de télétravail ?

Certaines circonstances particulières vous permettent de demander plus de deux journées de télétravail par semaine : situation de handicap, problème médical, grossesse, situation de proche aidant-e.

Vous n'avez pas signé de convention, mais une partie de vos activités est télétravaillable ?

Certaines conditions permettent d'accéder à des jours de télétravail exceptionnel. Elles sont liées au lieu de travail habituel (panne de chauffage en période de grand froid, par exemple) ou au trajet (grève des transports en commun, météo ou pénurie essence notamment).

[En savoir +](#)

[Vous pensez être concerné-e ? contactez-nous](#)



Le droit de grève et ses conséquences

Faire grève est **un droit constitutionnel essentiel, qui participe des avancées sociales. Certains combats méritent des sacrifices. Pour être prêt à en payer le prix, il faut être parfaitement informé-e de ses conséquences.** À garder en mémoire dans les prochaines semaines voire mois, qui promettent des mouvements sociaux importants. Avec l'**UNSA**, choisissez vos combats en toute connaissance de cause.

Bon à savoir : 1 minute ou 59 minutes = 1 heure.

Chaque journée de grève entraîne des impacts :

- à court terme, sur votre rémunération mensuelle
- à moyen terme, sur votre 13^e mois ou votre prime de fin d'année
- à plus long terme, sur votre retraite : sous certaines conditions, une journée de grève peut remettre en question la validation d'un trimestre de cotisation retraite

[En savoir +](#)

L'UNSA HAUSSE LE TON



Réinvestir dans les services publics et la fonction publique

Pour l'**UNSA**, maintenir un niveau d'engagement fort en faveur des services publics est plus que jamais indispensable, au vu du contexte socio-économique difficile. C'est ce que rappelle avec force Luc Farré, secrétaire général de l'**UNSA Fonction Publique**, dans une tribune parue fin septembre dans le quotidien *Le Monde* : "l'**UNSA** plaide pour un réinvestissement significatif dans les services publics et la fonction publique, bien commun, ciment de notre modèle et porteur d'avenir pour notre pays et nos enfants."

[En savoir +](#)



Retraites : les concertations ont débuté

Lors de ce rendez-vous l'**UNSA** a réaffirmé ses positions. Elle attend une discussion loyale et transparente et réaffirme son opposition à tout recul de l'âge légal ou de la durée de cotisations. Et prévient : dans la période qui s'ouvre, l'**UNSA** aura besoin de chacun-e pour faire valoir ses arguments et solutions et pour organiser la mobilisation si le gouvernement s'entêtait.

Si l'UNSA** n'est pas adepte des grèves préventives, elle saura se mobiliser en force pour ce combat.**

[En savoir +](#)

VOS DROITS



Congé du proche aidant·e : élargissement de l'accès

Ce congé est accordé de droit aux proches de personnes aidées. Il n'est pas rémunéré mais indemnisé par la Caisse d'allocations familiales (CAF). **Ses critères d'accès ont été élargis** et visent :

- les proches de personnes aidées classées au Gir 4
- les aidant·es de personnes invalides ou bénéficiaires de rentes d'accident du travail ou de maladie professionnelle

L'**UNSA Fonction Publique** se réjouit de cette extension de droits mais continue à regretter la trop faible indemnisation de ce congé, sur son montant et sa durée.

[En savoir +](#)



Forfait mobilités durables : à améliorer d'urgence

Créé pour favoriser les déplacements alternatifs à la voiture entre domicile et lieu de travail, ce forfait entraîne **une inégalité entre les personnes qui travaillent dans le secteur privé et le secteur public.**

L'**UNSA Fonction Publique** demande l'alignement des droits sur le privé, à savoir :

- l'augmentation du montant à hauteur de 600 € annuels
- l'ouverture du forfait aux personnes qui utilisent
 - o des engins de déplacement personnels (motorisés ou non) en location ou en libre-service comme les scooters et trottinettes électriques
 - o les transports en commun en dehors des frais d'abonnement
 - o tout autre service de mobilité partagée

[En savoir +](#)

VOS INFOS NATIONALES



Envie de bouger ?

Un livret présente sous forme de bande dessinée les grandes étapes de la construction du projet professionnel pour un·e agent·e du service public. Un complément ludique et accessible à une éventuelle réflexion sur la suite de votre carrière.

[En savoir +](#)



Combattre le harcèlement scolaire

Parents, professionnel·les de l'enfance, la loi crée un délit de harcèlement scolaire. Il pourra être puni jusqu'à 10 ans de prison en cas de suicide ou tentative de suicide de la victime. La loi améliore également le droit à une scolarité sans harcèlement. Le harcèlement scolaire, amplifié par les réseaux sociaux, toucherait près d'un élève sur dix chaque année. Ne restez plus isolé·e

[En savoir +](#)

VOS MAGAZINES ET PODCASTS



La position de l'UNSA Fonction publique sur la réforme des retraites

Dans ce dix-huitième podcast, découvrez la position de l'UNSA Fonction Publique (0'20), Pourquoi cette opposition (0'50), quelles solutions propose l'UNSA (1'19) et ce qu'elle pense de la proposition d'augmenter le minimum de retraite (3'36).

[J'écoute le podcast](#)



L'UNSA Mag de septembre-octobre 2022

Parmi les sujets abordés dans ce numéro n°227 :

- Réformer le grand âge, une nécessité - p.7
- Futures grilles de catégorie B, une rustine indispensable en attendant mieux - p.22
- Droits des personnes LGBT+ : le rapport de la CNCDH - p.24

[Je lis mon Mag](#)

Retrouvez toutes ces infos et bien d'autres sur notre blog
[unsace.fr](https://www.unsace.fr)

Nous contacter (à toute heure)

unsa.cea@gmail.com

07 60 48 94 22 (répondeur - merci de laisser un message)