

# UNSA TERRITORIAUX CeA

Newsletter syndicale – juin 2021 (temps de lecture : 5 mn)

## UNSa info

Chères collègues, chers collègues,

Les vacances d'été approchent ; la mer n'est pas loin et la montagne toute proche.  
Nous avons tous et toutes besoin de nous ressourcer, tout en demeurant prudent-es.  
Dans cette attente, nous avons le plaisir de vous partager :

### 1. les actions engagées par l'UNSA dont les abouties :

- la revalorisation de l'indemnité forfaitaire de déplacement
- la suspension du jour de carence
- la préservation du secret médical des agent-es
- la défense des collègues des routes
- la revalorisation de certaines grilles
- les tribunaux donnent raison à l'UNSA : temps non complet, compte épargne temps, conservation du régime indemnitaire

### 2. les informations CeA

- les actus COVID pour y voir plus clair, les actus statutaires, vos actus nationales, sans oublier votre Mag UNSA et votre Canard.

**Toute l'équipe souhaite de belles vacances  
à celles et ceux qui vont en prendre dans quelques jours  
et bon courage à celles et ceux qui doivent encore patienter un peu.**



## L'UNSA s'engage pour une future amicale complémentaire au CNAS

Un projet d'amicale CeA fera l'objet de négociations entre les partenaires sociaux et l'administration au second semestre, dans le cadre de la thématique "prestations et actions sociales". C'est le moment de faire connaître votre avis et vos propositions. **L'UNSA vous invite à répondre à un questionnaire accessible grâce au lien ci-dessous. Cela ne vous prendra que quelques minutes.**

**En savoir + :** [Je réponds au questionnaire](#)

Pour l'UNSA, la future amicale est un élément essentiel de l'environnement de travail des agentes et agents. C'est pourquoi, **notre équipe a choisi de vous livrer ses réflexions pour alimenter les travaux en cours.**

Pour l'UNSA, l'amicale doit être :

- **accessible** (cotisation annuelle à 1€ pour les quotients familiaux les plus faibles)
- synonyme de **proximité**
- **génératrice de lien** entre nous
- nécessairement **complétée par le CNAS** qui propose des services complémentaires

**En savoir + :** [L'UNSA s'engage pour une future Amicale complémentaire au CNAS](#)

## CHSCT et CT : l'UNSA vous replace au cœur des échanges

Le comité hygiène, sécurité et conditions de travail (CHSCT) et le comité technique (CT) sont les instances de discussions entre l'administration et les partenaires sociaux, dont l'UNSA. **Découvrez nos interventions lors du CHSCT du 28 mai et du CT du 17 juin dernier.** Les points principaux inscrits aux deux ordres du jour étaient :

- la convention avec le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (**FIPHFP**)
- l'aménagement d'un **centre médico-social à Kingersheim**
- le bilan de la **viabilité hivernale 2021**
- le **dispositif de signalement des actes de violence**, de discrimination, de harcèlement et d'agissements sexistes dans la collectivité
- l'intégration des personnels de la **Dir-Est et de la DREAL**

**En savoir + :** retrouvez les prises de positions de l'UNSA [au CHSCT](#) et [au CT](#)

## L'indemnité forfaitaire de déplacement (IFD)

L'IFD concerne les collègues amenés à utiliser leur véhicule personnel pour travailler sur le territoire de leur commune de résidence administrative. **Sur demande réitérée de l'UNSA notamment, le Gouvernement a décidé de passer le forfait annuel de 210 à 615 euros.** L'UNSA salue cette décision qui va dans le bon sens.

**En savoir + :** [l'IFD](#)



# VOS ACTUS COVID



## Jour de carence : l'UNSA obtient un geste de la CeA

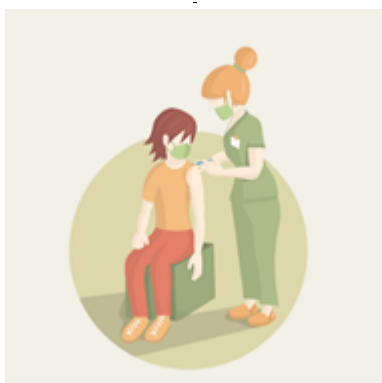
L'administration a annoncé que "tous les jours de carence, quel qu'en soit le motif, ayant fait l'objet d'une retenue sur salaire à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2021, vont faire l'objet d'une restitution aux personnes concernées. (...) Ces mesures dérogatoires sont en vigueur jusqu'au 30 septembre 2021."

**L'UNSA se félicite de cette décision, qui répond à sa demande d'équité et de solidarité, exprimée dans plusieurs courriers au président Frédéric Bierry dès janvier dernier et renouvelée par mail auprès de la DRH. Elle réitère toutefois sa demande que la mesure soit étendue à la période entre les deux périodes de suspension du jour de carence.**

### En savoir + :

- o [courrier du 27 janvier : SARS COV 2 et ponction sur le RI](#)
- o [courrier du 16 avril : SARS COV 2 – suspension du jour de carence](#)

Au niveau national, l'**UNSA Fonction publique** revendique toujours l'abrogation complète du jour de carence.



## Vaccination : l'UNSA vous informe...

**Vous pouvez vous faire vacciner pendant vos heures de travail ([p.4 de la note Covid 19 du 8.6.21](#))**. Les dispositifs de vaccination sont ouverts à tout le monde, vous pouvez donc vous inscrire librement

- dans l'un des centres ouverts en Alsace
- au vaccinodrome du siège strasbourgeois de la CeA

Vous bénéficiez d'une autorisation d'absence de deux heures durant vos horaires de travail, sans nécessité de les récupérer ultérieurement.

**Vous pouvez demander à adapter les modalités de votre retour en présentiel ([p.2 de la note Covid 19 du 8.6.21](#))** .

**Vous avez des questions ? [Contactez-nous](#)**



## ... et vous partage les FAQ actualisées

Retrouvez les dernières mises à jour des foires aux questions Covid en cliquant sur ces liens :

- [celle de la DGCL](#)
- [celle de la DGAFP](#)

**À noter notamment** : Les **autorisations spéciales d'absences (ASA)** accordées aux agent-es vulnérables à la forme grave du Covid-19 sont applicables **jusqu'au 31 décembre 2021**.



## L'UNSA obtient la préservation de votre secret médical

Devant le Conseil Constitutionnel, l'**UNSA Fonction publique** a obtenu que le **secret médical des agent-es reste protégé**. Les employeurs publics pouvaient en effet demander à connaître des renseignements médicaux relatifs aux congés pour raison de santé, selon l'article 7 d'une ordonnance de novembre 2020. Cet article est déclaré inconstitutionnel.

**En savoir + :** [Le secret médical des agents publics protégé](#)

## Les tribunaux administratifs donnent raison à l'UNSA ...

- ... **parce que la libre administration des collectivités n'est pas un blanc-seing** et qu'une collectivité ne peut pas abaisser le plafond des jours épargnés du compte épargne-temps (CET) dont bénéficient ses agent-es. [Cliquez pour en savoir +](#)
- ... **parce que certaines pratiques, pourtant courantes, sont illégales**, comme celle de demander pendant des années à une agente à temps non complet d'effectuer des heures complémentaires à hauteur d'un temps complet. [Cliquez pour en savoir +](#)
- ... **parce que l'UNSA veille sur le montant de vos primes**. Grâce à cette action, l'agent concerné va percevoir les primes illégalement retirées. [Cliquez pour en savoir +](#)



## L'UNSA porte les revendications des centres techniques

À l'**UNSA Territoriaux**, le dialogue social reste privilégié. Un dialogue souhaité qui s'assortit parfois de mesures plus vigoureuses face à des réponses peu satisfaisantes. Dans le Vaucluse, l'**UNSA** a été contrainte de passer par une grève pour obtenir gain de cause à la majorité des revendications des personnels du centre technique communautaire de Pernes les Fontaines.

**En savoir + :** [La victoire UNSA dans le Vaucluse](#)



De son côté, l'**UNSA CeA** agit pour nos collègues des centres techniques de la **CeA particulièrement malmené-es** :

- recours contentieux introduit **contre le déploiement de la conduite isolée** pendant la viabilité hivernale
- alertes à l'administration **pour que leur règlement spécifique du temps de travail prenne réellement en compte la pénibilité de leurs métiers**

**En période de fortes chaleurs**, l'**UNSA** a notamment demandé :

- une adaptation de l'organisation de leur temps de travail pour éviter toute exposition au rayonnement solaire, ce qui implique l'activation du dispositif "fortes chaleurs" pour l'ensemble des collègues exposé-es du fait de leurs activités
- l'interdiction du travail isolé
- l'augmentation des fréquences de temps de pause
- la mise à disposition d'au moins 3 litres d'eau fraîche et potable par jour et par personne
- le rappel des gestes de premiers secours
- un rappel de ce qu'est le coup de chaleur, urgence vitale, afin de le reconnaître rapidement

**L'UNSA n'oublie pas ce jeune rippeur décédé d'un coup de chaleur l'année dernière et continuera d'agir pour faire respecter le droit.**

# VOS INFOS STATUT



## L'UNSA obtient une revalorisation des grilles

L'UNSA a obtenu **gain de cause sur l'un de ses combats. Une petite avancée, mais une avancée tout de même** : l'augmentation des grilles des agent-es de catégorie C. Avec d'autres organisations, l'UNSA réclame régulièrement une réévaluation des grilles indiciaires afin d'éviter des rémunérations inférieures au SMIC. Le gouvernement a décidé d'attribuer des points d'indice aux agent-es concerné-es. L'augmentation s'applique depuis le 1<sup>er</sup> avril 2021.

|                        |                   |
|------------------------|-------------------|
| indice de rémunération | augmentation      |
| 330 à 333              | 2 points d'indice |
| 334 et 335             | 1 point d'indice  |

**En savoir + :** [Des points d'indice en plus pour les agent-es les moins rémunéré-es](#)

## Congés de paternité et de maternité : du nouveau au 1er juillet

**Pour les mères agentes publiques** : les 16 semaines du congé de maternité peuvent être décalées en partie après la naissance (congé prénatal d'office deux semaines avant l'accouchement et six semaines minimum après la naissance avant de reprendre leur poste).

**En savoir + :** [Le congé de maternité évolue](#)

**Les co-parents (femmes ou hommes)** bénéficieront d'un congé de 25 jours, dont 11 obligatoires. Ce congé est fractionnable, sans condition d'ancienneté.

**En savoir + :** [Congé de paternité : sa durée passe de 11 à 25 jours](#)

**Le congé d'adoption** passe de 10 à 16 semaines, comme dans le secteur privé.

## Le congé de proche aidant et ses conséquences

Ce congé porte sur une période maximale de **trois mois, renouvelable** dans la limite d'un an sur l'ensemble de la carrière. Il est **de droit**. Sa durée est **assimilée à une période de service effectif et est prise en compte pour la retraite**.

La ou le fonctionnaire titulaire reste affecté dans son emploi. Si elle ou il est stagiaire, il voit sa date de fin de stage reportée. Les contractuel-les conservent le bénéfice de leur contrat à l'issue de ce congé dans certaines conditions.

**En savoir + :** [Le CPA : modalités](#)



# VOS ACTUS NATIONALES



**Élections TPE :**  
*Merci!* 

## Élections : l'UNSA continue de progresser

Deux élections importantes ont eu lieu en mars et avril : les élections de la Caisse de retraite des agents des collectivités locales (CNRACL) et les élections professionnelles au sein des TPE (très petites entreprises). **L'UNSA devient la 5<sup>e</sup> organisation syndicale dans le privé et le public**, doublant la CFTC. C'est historique, car c'est la première fois que la hiérarchie des syndicats traditionnels est ainsi bousculée. **Sur les trois derniers cycles électoraux du public et du privé, la progression de l'UNSA est constante.**

**En savoir + :** [Élections TPE : l'UNSA se hisse à la 3<sup>e</sup> place](#)

**En savoir + :** [Élections CNRACL : l'UNSA Territoriaux remercie ses électeurs et électrices](#)



## Pas de ça à l'UNSA !

Deux responsables de fédérations syndicales de l'UNSA Fonction publique, qui avaient caché leurs convictions, se sont portés candidats aux élections de juin sur une liste contraire aux valeurs et à la charte de l'UNSA. Ils ont immédiatement été exclus du syndicat. **Chaque fois que cette situation se présentera, la réponse de l'UNSA sera la même. Ces personnes n'ont pas de place dans notre organisation.**

**En savoir + :**

- [Motion adoptée par le Conseil national de l'UNSA](#)
- [Des ressources pour décrypter et dénoncer la supercherie du RN](#)

# VOS MAGAZINES



## Le Mag UNSA Territoriaux

Au sommaire, notamment :

**Actu nationale :** RN, c'est non ! ; Crise environnementale et protection sociale ; Emploi formation ; Un véritable service public de la Petite Enfance à construire (p.8-13)

**Europe et International :** Les jeunes face au logement, un inquiétude européenne (p.20)

**Culture et société :** Patrick Weil "de la laïcité en France" (p.28)

[Je lis mon MAG](#)

## Le Canard des territoriaux

Parmi les sujets abordés dans ce numéro :

- Le Compte Epargne-Temps,



- La rémunération des agents contractuels,
- Nos réponses à vos questions

[Je lis mon Canard](#)

**Votre permanence UNSA Territoriaux CeA est ouverte  
du lundi au vendredi aux heures de bureau.**

[La page UNSA sur l'intranet de la CeA](#)

**Nous contacter : [unsa.cea@gmail.com](mailto:unsa.cea@gmail.com)**

**07 81 46 48 44 - 07 60 48 94 22**